

J'ai "ma place" au travail

STÉPHANIE PERSÉVÈRE ET TROUVE SA VOIE

Par Christian Asselin

Stéphanie vient tout juste de passer le cap de la trentaine. Elle travaille, depuis plus de cinq ans, comme commis pour une pharmacie de Sainte-Adèle. Son employeur lui voue une confiance aveugle. Elle s'occupe de sa section, place elle-même ses commandes et répond aux clients qui demandent son aide. Elle ne pourrait être plus heureuse.

Comme c'est le cas pour la plupart des personnes ayant une limitation à l'emploi qui décident, malgré leurs craintes, de se prendre en main et de devenir

actives au sein de la société, la réintégration au travail de Stéphanie n'a toutefois pas toujours été de tout repos. Surtout lors des six premiers mois qui furent particulièrement difficiles.

« Il est certain qu'au départ, elle a dû s'intégrer à l'équipe et apprendre les rudiments de l'emploi, mais je dirais que si nous comparons Stéphanie aujourd'hui à celle d'il y a cinq ans, c'est le jour et la nuit. Si on la perdait, on perdrait un gros morceau ! » mentionne Chantal Dubuc, gérante de l'établissement.

Au fil des années, cet emploi lui a permis d'acquérir, en grande partie grâce à la compréhension de son employeur qui n'a pas hésité à lui donner des responsabilités, une plus grande confiance en ses capacités. Elle vit, aujourd'hui, animée d'un sentiment de liberté, d'autonomie. Le travail devient à ce moment un élément déterminant. Stéphanie se surprend alors à développer des habiletés qu'elle ignorait. On la valorise, ce qui a un effet très positif sur sa confiance et son estime d'elle-même. Elle se sent active et utile à la société ce qui a un effet direct sur l'enrichissement de son réseau local.

Stéphanie essaie de se tenir occupée, elle qui n'aime pas rester à la maison à ne rien faire. Elle pratique donc le ski alpin au cours de l'hiver. Elle a d'ailleurs été assistante monitrice de ski pour une station renommée des Laurentides alors qu'elle n'avait pas encore atteint l'âge adulte. Quand arrive l'été, elle donne généreusement, chaque année, quelques heures de son temps pour aider au bon déroulement de différents spectacles en plein air.

Les personnes handicapées sont des héros obscurs qui prennent leur place dans la société, notamment par une présence de plus en plus accrue sur le marché du travail. L'exemple de Stéphanie permettra à un grand nombre de personnes, mais plus particulièrement aux gestionnaires d'entreprises, de s'ouvrir à des individus exceptionnels qui ont su tirer profits de leur différence afin de devenir des personnes essentielles dans leur milieu de travail.



Saviez-vous que:

Dans la région, le revenu total moyen des femmes vivant avec une incapacité correspond à 67% de celui des femmes vivant sans incapacités (12 075\$ vs 17 941\$)?

Démystifier un tabou:

Le défi est de trouver des employeurs qui valorisent la personnalité et les compétences de l'individu et non les préjugés véhiculés dans la société.

- Les services offerts par Intégration-Travail Laurentides sont rendus possibles grâce à l'aide financière d'Emploi Québec
- Ce reportage est rendu possible grâce au ministère des Ressources humaines et Développement des compétences du Canada