

J'ai "ma place" au travail

LORSQUE TRAVAIL RIME AVEC ÉVOLUTION

Par Christian Asselin

Sébastien est âgé de 30 ans. Il travaille depuis quelques années à l'entretien d'un complexe hôtelier bien connu de la région de Mont-Tremblant. Malgré le fait qu'il soit dyslexique, ce qui entraîne chez lui certains problèmes de communication, autant à l'oral qu'à l'écrit, il a su faire sa place au sein de cette entreprise qui, aujourd'hui, ne pourrait plus se passer de ses services et surtout de son enthousiasme au travail. Pour Sébastien, surnommé affectueusement « Stan » par ses collègues de travail, le fait de travailler lui apporte beaucoup plus qu'un chèque de paie. Son emploi lui a surtout permis de sortir de sa coquille, de s'épanouir et de vivre une vie tout à fait normale. « Je ne vois personne autour de moi qui me traite différemment », mentionne-t-il.



L'amélioration de l'estime de soi, la valorisation ainsi que l'autonomie sont alors des effets secondaires associés au travail. « Ils contribuent ainsi, à l'émancipation de l'individu » dit son conseiller en main-d'oeuvre. Depuis qu'il est à l'emploi du Grand Lodge du Lac Ouimet, ses parents et amis ont remarqué chez lui des changements importants dans son comportement ainsi que dans ses relations interpersonnelles. Celui qui avait l'habitude de fuir votre regard de peur de vous décevoir, vous regarde maintenant droit dans les yeux. Il écrit mieux, il lit mieux, il parle mieux et cette gêne qui l'habitait et qui lui causait tant d'incorfort s'est peu à peu estompé. Voilà l'effet qu'a eu la réintégration au travail chez Sébastien.

« Sébastien a beaucoup évolué au cours des trois dernières années. Il a pris beaucoup de confiance en lui, ce qui me fait croire, qu'avec un peu d'encadrement, ces personnes, considérées par plusieurs comme étant différentes, peuvent accomplir de grandes choses » mentionne Fabien Breton, son patron et celui qui a décidé de lui donner sa chance. C'est Sébastien qui a fait des démarches auprès de ses parents pour qu'ils l'aident à se trouver un emploi « pour se désennuyer », disait-il, ne se doutant pas à ce moment des bienfaits inestimables que cet emploi auraient sur sa personne. C'est en se fiant à leur réseau de contact dans le domaine des affaires que ses parents lui trouvent finalement un emploi adapté à ses besoins et à sa condition. « D'intégrer Sébastien sur le marché du travail est sans aucun doute la plus belle chose que nous ayons fait pour lui », mentionne sa mère, Solange. Celui qui excelle aussi dans les sports, continue d'approfondir ses connaissances académiques. Lors des périodes creuses propres à l'industrie touristique, au cours des mois où la clientèle se fait plus rare, Sébastien poursuit son parcours scolaire, à son rythme.

Détenteur d'un permis de conduire, il rêve de s'acheter un camion de type pick up. « Je veux pouvoir être capable de subvenir à mes besoins et pouvoir me débrouiller par moi-même », ajoute-t-il. Parions qu'avec cette détermination qui le caractérise, nous le verrons sous peu au volant de l'un de ces véhicules.

Les personnes handicapées sont des héros obscurs qui prennent leur place dans la société, notamment par une présence de plus en plus accrue sur le marché du travail. L'exemple de Sébastien permettra à un grand nombre de personnes, mais plus particulièrement aux gestionnaires d'entreprises, de s'ouvrir à des individus exceptionnels qui ont su tirer profits de leur différence afin de devenir des personnes essentielles dans leur milieu de travail.

Saviez-vous que:

La dyslexie est une condition héréditaire qui influence le bon fonctionnement du cerveau, ce qui rend difficiles la lecture, l'écriture et l'épellation? Les personnes dyslexiques ont souvent des talents dans les arts, les sports, la musique car ce sont des domaines qui sont contrôlés par l'hémisphère droit du cerveau.

Démystifier un tabou:

Les troubles d'apprentissage ne sont pas reliés à l'intelligence. Ils touchent près de 10% de la population.

- Les services offerts par Intégration -Travail Laurentides sont rendus possibles grâce à l'aide financière d'Emploi Québec
- Ce reportage est rendu possible grâce au ministère des Ressources humaines et Développement des compétences du Canada